

MEMO

TITEL Ingeniørmangel i vejsektoren?
DATO 29. oktober 2014
TIL Vejforum 2014
KOPI
FRA Poul Sørensen, COWI A/S
PROJEKTNR

ADRESSE COWI A/S
Visionsvej 53
9000 Aalborg

TLF +45 56 40 00 00
FAX +45 56 40 99 99
WWW cowi.dk

SIDE 1/2

1 Bliver der mangel på ingeniører i vejsektoren?

Danmark står over for store infrastrukturinvesteringer de kommende år inden for både jernbaner, motorveje, broer og tunneler, letbaner mv. Samtidig gennemføres der parallelt hermed store investeringer i regionernes sygehusstruktur og andre større offentlige byggeprojekter.

De store investeringer medfører en betydelig efterspørgsel efter arbejdskraft på alle niveauer – ikke mindst for ingeniører inden for vejsektoren og beslægtede områder. Ud over flere store anlægsprojekter er der på flere ansættelsesområder en forventning om, at naturlig afgang fra arbejdsmarkedet på grund af alder vil betyde et stigende rekrutteringsbehov.

En del af de kommende udfordringer med rekruttering blev afdækket af "Leo Larsen-udvalget" i 2013, hvor COWI lavede flere baggrundanalyser. VEJ-EU og Via-dania har nu iværksat en nærmere analyse af arbejdsmarkedet for ingeniører inden for vejsektoren for at belyse om og i hvilket omfang der kan forventes at blive mangel på ingeniører i fremtiden. Analysen bliver færdiggjort her i efteråret og de overordnede resultater af analysen vil blive præsenteret på Vejforum 2014.

Analysen vil blandt andet afdække følgende hovedspørgsmål:

- › Hvordan ser arbejdsstyrken for ingeniører ud inden for vejsektoren (trafik- og planlægning, anlægsopgaver, planlægning mv.)? Hvordan er aldersfordelingen – og dermed: hvornår forventer man de fratræder? Hvordan er den geografiske fordeling?
- › Hvordan ser uddannelsesaktiviteten ud for ingeniører til vejsektoren? Hvor mange påbegynder de relevante uddannelser? Hvilke barrierer er der eventuelt for at få flere til at påbegynde de relevante uddannelser?

Foruden de overordnede spørgsmål om udbud og efterspørgsel blandt ingeniører på vejområdet, behandler analysen følgende spørgsmål:

- › I hvilket omfang oplever man rekrutteringsproblemer inden for sektoren aktuelt – på hvilke fagområder gør det sig særligt gældende?
- › På hvilke fagområder forventer man især at skulle rekruttere i fremtiden? Er der særlige opgavetyper man forventer vil være i vækst i fremtiden eller hvor man forventer at det bliver vanskeligt at rekruttere medarbejdere?
- › Hvordan kan man håndtere eventuelle fremtidige rekrutteringsproblemer? Ved at øge søgningen til uddannelserne? Ved at overlade opgaver til andre (forskellige former for outsourcing)? Ved at samarbejde tættere med universiteterne om både uddannelsesindhold, praktikophold for studerende mv.?

De foreløbige resultater tyder på, at alle arbejdsgivere har stor opmærksomhed rettet mod kommende rekrutteringsproblemer, men at rekrutteringen ikke giver store problemer p.t. Der er dog en forventning om, at kommende store infrastrukturprojekter kan betyde både stigende generel arbejdskraftefterspørgsel og efterspørgsel efter specialkompetencer, som allerede p.t. er vanskelige at rekruttere.

Analysen tyder også på, at blandt andet de kommunale arbejdsgivere i stigende omfang rekrutterer bredere end tidligere. Kommunernes fokus på betjening af borgerne, virksomhederne og politikere fylder mere og betyder at andre fagligheder vinder indpas. Samtidig er arbejdsgiverne opmærksomme på, at der i høj grad er en substitution mellem uddannelserne inden for vejsektoren – der er en del ingeniøruddannelser, som er beslægtede med vej- og trafikuddannelserne og som ofte anses som fuldtud kvalificerende til arbejdet i sektoren. Derfor er billedet af den fremtidige rekrutteringssituation ikke fuldstændigt entydigt.