

Tema: Ledelse og kommunikation
Organisering, rekruttering og distanceledelse

Indlægsholdere:

Afdelingschef Lars Bendixen, Orbicon
Afdelingsleder Helle Liocouras Nielsen, Vejdirektoratet

En undersøgelse fra Lederne blandt ca. 3.000 ledere viser, at ca. hver 3. leder har medarbejdere på distancen. Nogle af fordelene ved at organisere sig med et ledelsesmæssigt ansvar for medarbejdere på flere tjenestesteder er at man kan opnå en bedre udnyttelse af specialkompetencer, en større dybde i de faglige fællesskaber, en nærhed til de lokale interessenter samt at det medfører en større fleksibilitet og effektivitet.

Orbicon har i løbet af relativt kort tid opbygget et nyt markedsområde med over 30 medarbejdere fordelt over 4 kontorer. I nogenlunde samme periode er Vejdirektoratet gået fra en historisk høj ordreportefølje til et mere "normalt" niveau. I begge virksomheder er man organiseret således at distanceledelse og -samarbejde er en forudsætning.

Når man som leder skal agere i en organisation hvor distanceledelse og – samarbejde er en forudsætning, er der mange forhold man skal være bevidst om. I dette indlæg vil vi sætte fokus på de udfordringer der er ift. de overordnede emner manglende synlig ledelse, vidensdeling i en geografisk spredt organisation og kompetenceudvikling på tværs.

Gennem vores samarbejde har vi erfaret at der ikke er den store forskel på de udfordringer man som leder står med i hhv. en privat og en offentlig virksomhed. Vores indlæg vil fokusere på de udfordringer vi oplever i hverdagen og hvordan vi håndterer udfordringerne.

Sessionen henvender sig til alle der beskæftiger sig med ledelse og holdes som et fælles indlæg, hvor vi gerne vil involvere deltagerne med deres erfaringer.