



Grænsefladen
imellem
arbejdsområde
og
trafikområde når
vejene renoveres

Hvem er vi og hvorfor er vi her?



Louise Via Borchersen



Thomas Virenfeldt

Hvilke pligter har vi hver især ?

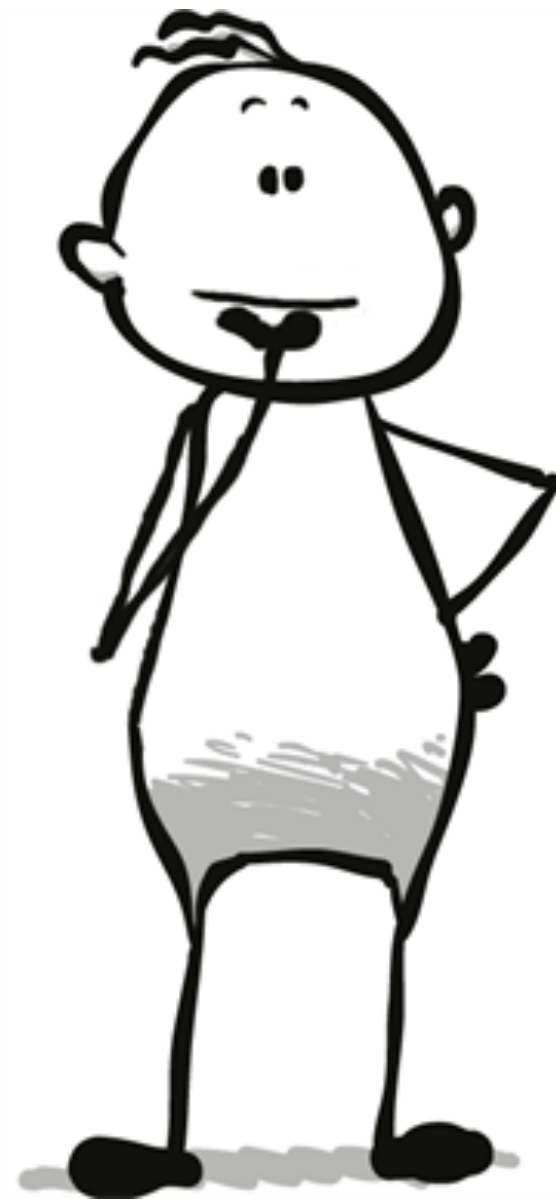
Bygherren

Projekterende/rådgiveren

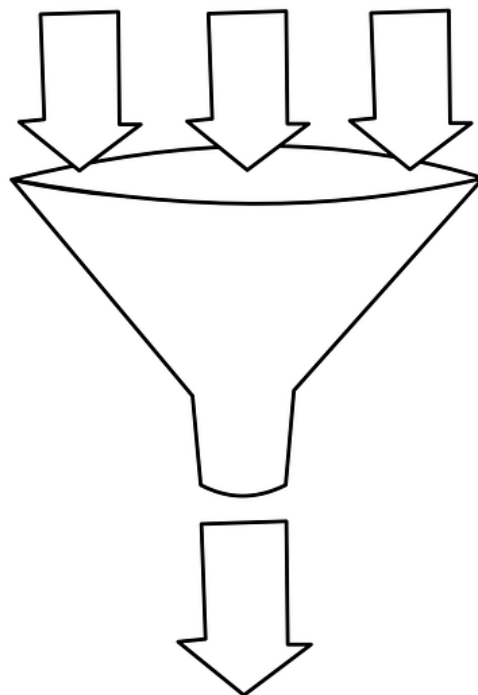
Arbejdsgiveren

Arbejdslederen

Medarbejderen



Erfaring Læring Hastighed
Ansvarsforhold Accept
Forventninger Pladsmangel Trafikværn Tidspres
Frimeter Sidemandsoplæring Frie bredde Muligheder



Et bygbart projekt

Bygherrens pligter

Lov om arbejdsmiljø

§ 37. Ved bygge- og anlægsvirksomhed, hvor flere arbejdsgivere er beskæftiget på samme arbejdssted, skal bygherren planlægge, afgrænse og koordinere foranstaltningerne til fremme af de ansattes sikkerhed og sundhed.

Stk. 6. Bygherren skal i øvrigt medvirke til, at arbejdsgiveren kan udføre bygge- og anlægsarbejdet sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Konklusion:

Bygherren skal medvirke til at arbejdet kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

KAN DU IKKE FINDE UD AF DET, SÅ UDPEG EN KOORDINATOR...

Projekterendes og rådgivers pligter

Lov om arbejdsmiljø

§ 33. Den, der leverer et projekt til et teknisk hjælpemiddel, et produktionsanlæg eller et bygge- eller anlægsarbejde, skal i projektet tage hensyn til sikkerhed og sundhed ved arbejdets udførelse og driften af det færdige byggeri eller anlæg m.v. Det samme gælder den, der på lignende måde rådgiver om arbejdsmiljømæssige forhold.

Konklusion:

Projektet skal kunne anlægges og driftes og det er rådgiverens ansvar, at det fremgår af projektet hvilke arbejdsmiljøtiltag, der skal tages, for at arbejdet kan udføres.

Arbejdsgiverens pligter

Lov om arbejdsmiljø

§ 15. Arbejdsgiveren skal sørge for, at arbejdsforholdene sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarlige.

Konklusion:

Projektet skal kunne anlægges og driftes. Det skal være klart for entreprenøren hvilke arbejdsmiljøtiltag der skal tages, for at arbejdet kan udføres. Det skal fremgå af projektet, hvis ikke det er tilfældet skal bygherrens rådgiver spørges til råds inden arbejdet igangsættes.

Arbejdslederens pligter

Lov om arbejdsmiljø

§ 26. Arbejdslederen skal medvirke til, at arbejdsforholdene sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarlige inden for det arbejdsområde, som denne leder. Arbejdslederen skal herunder påse, at de foranstaltninger, der træffes for at fremme sikkerhed og sundhed, virker efter deres hensigt.

Stk. 2. Bliver arbejdslederen bekendt med fejl eller mangler, som kan medføre fare for ulykker eller sygdom, skal arbejdslederen sørge for at afværge faren. Kan faren ikke afværges ved arbejdslederens indgriben på stedet, skal denne straks gøre arbejdsgiveren bekendt med forholdet.

Konklusion:

Arbejdslederen skal stoppe arbejdet, hvis det viser sig, at arbejdet ikke kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Medarbejderens pligter

Lov om arbejdsmiljø

§ 28. De ansatte skal medvirke til, at arbejdsforholdene sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarlige inden for deres arbejdsområde, herunder at de foranstaltninger, der træffes for at fremme sikkerhed og sundhed, virker efter deres hensigt.

Stk. 2. Bliver de ansatte opmærksomme på fejl eller mangler, som kan forringe sikkerheden eller sundheden, og som de ikke selv kan rette, skal de meddele det til et medlem af arbejdsmiljøorganisationen, arbejdslederen eller arbejdsgiveren.

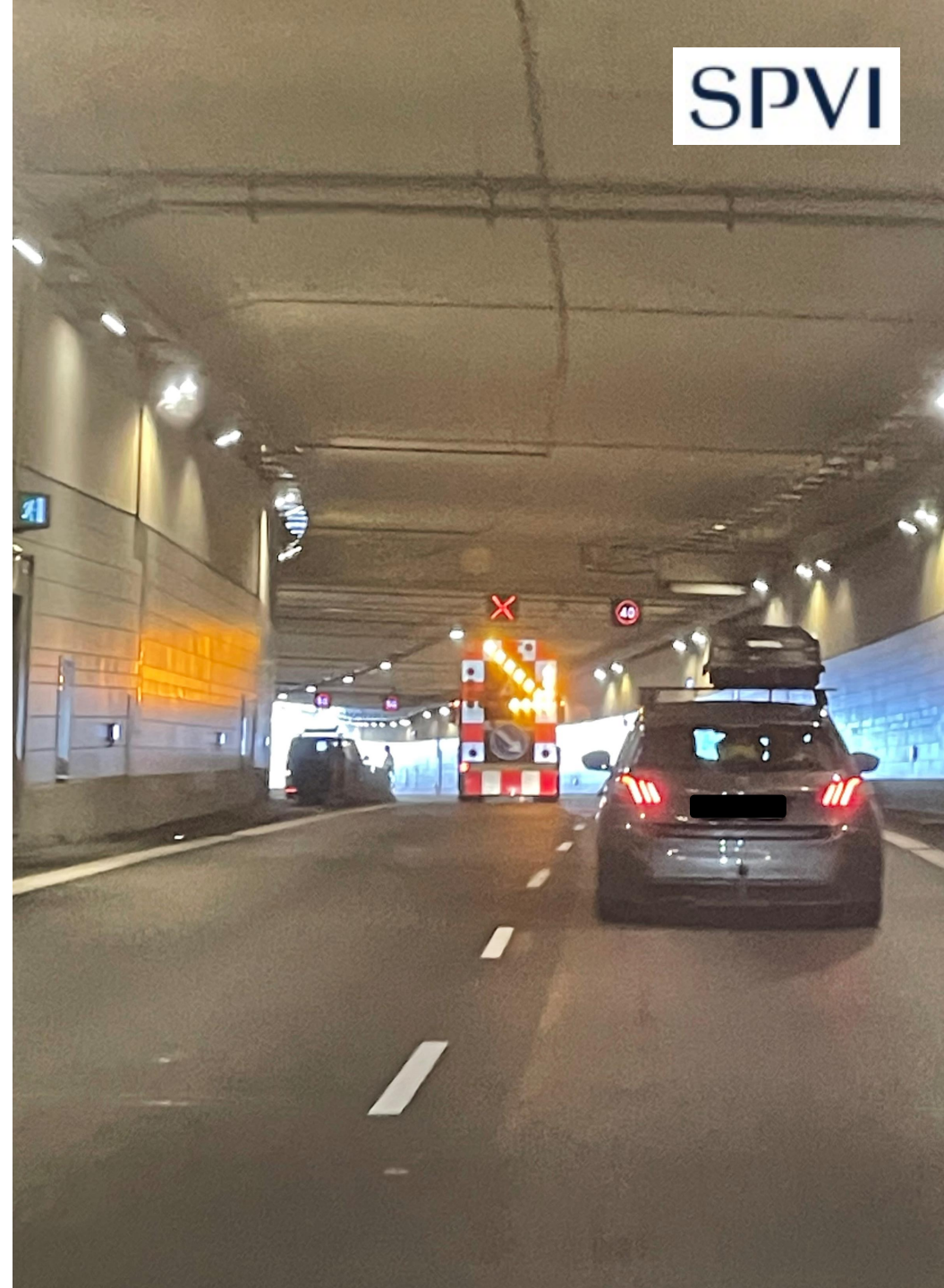
Konklusion:

Medarbejderne skal sige fra, hvis arbejdet ikke kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Problemet











Konklusion

- Luk vejen
- Kan man ikke lukke vejen, så skal der arbejdes med hastighed som et værktøj, til at løfte sikkerheden på vores arbejdspladser
- Det kræver, at vi accepterer en lavere hastighed ud for arbejdsstedet og derved mulige gener for trafikanterne. Men gevinst for vejarbejderne
- Metoder har været beskrevet i HB siden 2013 (17) de virker og AT er "enige"
- Den udførende part skal sige fra overfor ikke bygbare projekter



Spørgsmål?